

Görüşmelerde sık sık rastlayabileceğiniz bu sorulardan bazı örnekler şunlardır:

1. Kendinizi kısaca nasıl tanımlarsınız?
2. Şirketimiz hakkında ne derece bilginiz var?
3. Bu pozisyona neden başvurduunuz?
4. Bu pozisyonda (veya başvurduğunuz ilanda) sizin ilginizi çeken nedir?
5. Sizce kuvvetli olduğunuz ve geliştirilmesi gereken yönleriniz nelerdir?
6. Son olarak birlikte çalıştığınız yöneticinize geliştirmeniz gereken üç yönünüzü sormuş olsak, sizce bunları nasıl tanımlardı?
7. Sizce hayatınızda şu ana kadar en önemli başarınız nedir?
8. Kariyerinizdeki en önemli başarınız nedir? Anlatır mısınız?
9. Sizin için en önemli üç başarınızdan kısaca bahsedebilir misiniz?
10. En son işinizden başlayarak yöneticileriniz tarafından başarılı olarak nitelendirilen çalışmalarınızdan biraz bahsedebilir misiniz?
11. Nasıl bir iş ortamında çalışmayı tercih edersiniz?
12. İşinizde sizi ne motive eder?
13. Hangi konularda kendinizi bu pozisyon için yeterli görüyorsunuz?
14. Yönetim tecrübeniz var mı? Varsa bunu hangi iş deneyimlerinizde kazandınız? Kısaca açıklayabilir misiniz?
15. Yönetim tarzınızı kısaca açıklayabilir misiniz? Kendinizi nasıl bir yönetici olarak tanımlarsınız?
16. Kendinizi yaratıcı buluyor musunuz? Buluyorsanız bunu iş deneyimlerinizden bir örnek ile açıklayabilir misiniz?
17. Sizce iletişim ne demektir? İletişim becerilerinizi değerlendirir misiniz? Örnekler verir misiniz?
18. İletişim becerilerinizi iş ortamınızdaki arkadaşlarınızın bakış açısından değerlendirebilir misiniz? Geliştirilmesi gereken yönleri nelerdir?
19. Eğitiminiz ve iş tecrübeleriniz haricinde hangi özelliklerinizin bu pozisyonda size avantaj sağlayabileceğini düşünüyorsunuz?
20. En son okuduğunuz kitap hangisiydi? Şu an hangi kitabı okuyorsunuz?
21. Bireysel olarak mı yoksa takımın bir üyesi olarak mı çalışmayı tercih edersiniz? Neden?
22. Şu anki işinizde sizi motive eden faktörleri anlatabilir misiniz?
23. Şu anki işinizde neden bir değişiklik istiyorsunuz?
24. Şu anki işinizde sizin motivasyonunuzu olumsuz etkileyen faktörler (varsa) nelerdir?
25. Önümüzdeki beş yıl için kariyer planınız nedir? Ne yönde ve nasıl gelişmeyi planlıyorsunuz?
26. Başarı sizin için ne demektir? Kendinizin veya size bağlı ekibinizin başarısını nasıl ölçüyorsunuz?
27. Kariyer hedeflerinizi belirlerken kararınızı en çok etkileyen faktörler nelerdir?
28. Hangi konularda kendinize çok güvenirsiniz? Hangi konularda kendinize güvenmezsiniz?
29. Şu anki işinizin en sevdiğiniz yanı nedir?
30. Önceki işlerinizden ayrılma nedenleriniz nelerdi?
31. İş hayatınızda hangi konularda kendinizi bireysel çaba göstererek geliştirdiniz?
32. Şu anki işinize ilk başladığınızda kişisel hedefleriniz nelerdi? Hangi hedeflerinize ulaşabildiğinizi düşünüyorsunuz? Neden?
33. İşinizde ciddi problemler yaşadığınız ve stres ortamında çalıştığınız bir durumu veya olayı anlatabilir misiniz?

34. Yoğun stres ve baskı altında nasıl karar verirsiniz?
35. Şu anki işinizde (varsa) yaşadığınız önemli zorluklar nelerdir? Bunların üstesinden nasıl geldiniz veya gelmeye çalıştınız?
36. İş ortamında sizi neler kızdırabilir? Bunlara nasıl tepki verirsiniz? Örnek verir misiniz?
37. Üzerinde çalıştığınız en son projede nasıl bir çalışma planı uyguladınız? Acil durumlarda planınızda nasıl değişiklikler yaptınız?
Genellikle müşteriler karşılanması güç taleplerde bulduklarında çalışanlara zor anlar yaşatabilirler. Böyle bir durumla karşı karşıya kaldınız mı?
38. Karşılaştıysanız durumu kısaca anlatabilir misiniz? Bu durumu nasıl idare ettiniz?
39. Şu anki işinizde önceliklerinizi nasıl belirliyorsunuz?
40. İş ortamında zamanınızı nasıl yönetiyorsunuz?
41. Sizinle ilgili olarak bir önceki yöneticiniz ile görüşsek, sizin hakkınızda nasıl referans vereceğini düşünürsünüz?
Çok düzenli, iş tanımının, görev ve sorumlulukların net olarak tanımlandığı mı
42. yoksa belirli ölçülerde hareket serbestliği olan, karar verirken gerekli riskleri özgürce alabileceğiniz ortamları mı tercih edersiniz? Neden?
43. İş ortamınızda yeni şeyleri denemeyi mi yoksa varolan standart uygulamalara devam etmeyi mi tercih edersiniz? Örnek verebilir misiniz?
44. Size bağlı çalışan elemanlarınız işe sürekli geç olarak geliyorsa ne yapardınız?
45. Size bağlı çalışan elemanlarınızı nasıl motive edersiniz?
46. Şu anki işinizde hangi konularda yöneticinize danışmadan karar verme yetkisine sahipsiniz?
47. Hangi konularda şirketimize katkılarınızın olacağını düşünüyorsunuz? Nasıl?
48. Niye sizinle çalışmalıyız?
49. Eğer siz bu pozisyon için birisini arıyor olsaydınız, adaylarda hangi özellikleri arardınız?
50. Eğer çalışmaya ihtiyacınız olmayacak kadar çok paranız olsaydı sizi bu pozisyon için çalışmaya itecek nedenler neler olurdu?
51. Eğer size kariyerinizde bir şeyi değiştirme / düzeltme şansı verilse neyi değiştirirdiniz / düzeltirdiniz?
52. Boş zamanlarınızda ne yaparsınız?